

Work-Life-Integration I: Leben und Arbeit im Einklang

Lebensphasenorientierte Personalarbeit zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

Wie sie gute Mitarbeiter im Unternehmen halten und neue Mitarbeiter gewinnen

Jeder Mitarbeiter kommt in seinem Leben durch unterschiedliche Lebensphasen, Pflegezeiten, Elternschaft, Ruhestand. Die Veränderung der Bevölkerungszusammensetzung sowie die unterschiedlichsten Lebensmodelle von Mitarbeitern, stellt Unternehmen vor neue Herausforderungen. Es gibt immer mehr Beschäftigte, die ihre Karriere und Elternschaft, Pflege, Hobby oder ein Sabbatical vereinen wollen.

Um zukunfts- und wettbewerbsfähig zu bleiben, ist die Etablierung einer vereinbarkeitsfreundlichen Unternehmenskultur unerlässlich. Erfahren Sie in diesem Seminar, wie Sie individuell und passgenau auf die unterschiedlichen Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter reagieren, und dadurch nach innen und nach außen ein attraktiver Arbeitgeber bleiben.

Inhalte

Warum eine Handlungsnotwendigkeit für eine gelebte nachhaltige Work-Life-Integration besteht

- Ein nach innen gerichtetes Employer-Branding (Personalmarketing) zur Mitarbeiterbindung und zur Fachkräftesicherung
- Steigerung der Produktivität und Engagement
- Demografischer Wandel und Herausforderungen von Diversity
- Partizipation
- Inklusion
- Mitarbeitergewinnung
- Reduzierung der AU-Zeiten

Herausforderungen, im täglichen Leben

- Eltern in Teilzeit mit Führungsverantwortung
- Kinderbetreuung - insbesondere bei Alleinerziehenden und bei Kindern mit besonderem Bedarf
- Fehlende Regelurlaubstage für betreuungsfreie Zeiten in Kita und Schule
- Doppelbelastung durch Beruf und Care-Arbeit
- Pflege älterer oder erkrankter Angehöriger
- Unterstützung von Angehörigen bei unerwarteten neuen Lebenssituationen (z.B. nach einem Unfall)

Vom Warum zum Wie - Handlungsmethoden für den Arbeitgeber

- Bedarfs- und Bedürfnisermittlung als Grundlage der Maßnahmenplanung
- Innerbetriebliche Unterstützungsmöglichkeiten

- Ideen und Umsetzungsmöglichkeiten, z. B. Job-/Top-Sharing, Job-Crafting, Flexibilisierung der Arbeitszeit, Unterstützung bei Übergangszeiten zur Kinderbetreuung, Sabbaticals, begleitender Wiedereinstieg nach Eltern-/Pflegezeit

Best-Practice-Beispiele

- Beispiele von Unternehmen die eine nachhaltige, hoch individuelle Vereinbarkeitskultur entwickelt haben und diese erfolgreich leben
- Austausch und Vernetzen mit anderen Teilnehmern

Ihr Nutzen

- Sie lernen, warum es für die Zukunft unerlässlich ist, eine vereinbarkeitsfreundliche Personalentwicklung für Ihr Unternehmen zu etablieren
- Sie wissen, wie Sie Beschäftigte bei herausfordernden Lebenssituationen bestmöglich unterstützen können und welche Vorteile Ihnen als Arbeitgeber das langfristig bringt
- Sie erhalten einen Einblick über verschiedene Handlungsmöglichkeiten für familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen.
- Sie wissen, wie Sie konkrete Maßnahmen integrieren können und wie Sie diese sowohl nach innen als auch nach außen hin kommunizieren.

Zielgruppe

Das Training ist branchen- und bereichsübergreifend angelegt, es kann grundsätzlich von jeder engagierten Person im Unternehmen absolviert werden, die sich für eine vereinbarkeitsfreundliche Arbeitskultur in Ihrem Unternehmen einsetzen möchte.

Hinweis

Beachten Sie auch das Training zur Kick-off-Konzepterstellung Ihres individuellen Vereinbarkeitskonzeptes von Leben und Arbeiten

Trainerin

Denise Wackwitz